



ELSA GAUFFIER

RÉENCHANTEUSE DE CARRIÈRE

2018

AIDE A LA RECHERCHE D'EMPLOI

PERSONAL BRANDING

IDENTIFIER SES POTENTIALITÉS

CONSEIL



FORMATION

GESTION D'ÉQUIPE

MANAGER DE MANAGER

MANAGEMENT BIENVEILLANT

BASE DU RECRUTEMENT





- Accompagner à la réflexion de parcours professionnel
- Soutenir la montée en compétence des managers : du chef d'équipe au manager de manager
- Aider la mise en place des programmes de fidélisation des collaborateurs, développer sa Marque Employeur
- Valoriser les compétences d'une équipe
- Entretiens de développement pour favoriser la mobilité, détecter les potentiels, identifier les besoins de formation,
- Bilan et entretiens de mi-parcours

- Connaitre les bases du recrutement
- Comprendre les usages des réseaux sociaux dans l'organisation
- Devenir et être Manager aujourd'hui : Manager 1er RH ?
Oui ! mais comment ?
- Acquérir les bases de la gestion d'équipes
- Faire des feed-back et développer son écoute
- Développer les compétences de son équipe
- Faire face aux nouvelles attentes des collaborateurs, être un manager bienveillant
- Favoriser la co-construction
- Encourager la créativité dans son équipe





- Définir le besoin RH en fonction de la stratégie
- Accompagnement de la transformation de l'entreprise
- Animation d'équipes de direction et de CODIR pour relier la stratégie RH à la stratégie de l'entreprise et optimiser le fonctionnement collectif
- Optimisation des processus et des organisations RH
- Mettre fin à des conflits et tensions internes
- Analyser et prévenir les risques psychosociaux

Plus spécifiquement pour les CHR (Café, Hôtellerie, Restauration) :

- Réaliser l'audit de l'organisation du travail en salle (déroulé du service, accueil, salle, menu, promesses/réalités)
- Aider à la création de nouveaux concepts
- Aide au suivi de projet de création d'entreprise, d'ouverture ou de reprise d'établissement, de l'idée à la mise en œuvre